



Empowering Health Care.

15 GENNAIO 2025

POLITICA PER LA PARITA' DI GENERE

V.1.25



POLITICA PER LA GENDER EQUALITY

MEDIAM SERVIZI SRL è un'azienda fatta di persone, per questo ne riconosciamo il valore e le loro differenze. Perseguiamo gli obiettivi di business in assoluta conformità ai principi universali di Responsabilità Sociale, tenendo conto dell'interdipendenza esistente tra gli obiettivi economici e gli obiettivi di sostenibilità. Ci dedichiamo al benessere del nostro personale.

Crediamo nella cultura della parità di genere promuovendo e incentivando politiche aziendali che favoriscono pari opportunità, durante l'intero percorso lavorativo della persona presso la nostra organizzazione.

Ci sforziamo al massimo per creare un ambiente di lavoro in cui siamo orgogliosi di lavorare. Apprezziamo la diversità e l'inclusione.

La Direzione di MEDIAM SERVIZI SRL assume pertanto formalmente l'impegno per una politica relativa alla **Parità di Genere**, definendo principi, obiettivi e indicazioni guida che definiscono l'impiego dell'organizzazione nei confronti dei temi relativi alla parità di genere, la valorizzazione delle diversità e l'empowerment femminile e del contesto aziendale.

La politica per la parità di genere parte dal ridurre in modo graduale ma rigoroso le differenze retributive e di avanzamento nella carriera che possono essere occorse nella storia dell'azienda.

Oltre a ciò, MEDIAM SERVIZI S.r.l.:

- Crea un ambiente lavorativo in cui non sussistono discriminazioni di genere;
- Adotta procedure di Recruitment, Job Rotation, Training e Career Development non discriminatorie;
- Favorisce l'equilibrio fra lavoro e vita privata;
- Definisce KPI per verificare e misurare le azioni di parità di genere e di inclusione.
- Si impegna concretamente nel welfare familiare, negli aiuti concreti alle famiglie del proprio personale sia in termini economici sia in termini di orari di lavoro flessibili e di lavoro agile;

GLI IMPEGNI FORMALI DI MEDIAM SERVIZI NEI DIVERSI PROCESSI E FASI:

• SELEZIONE E ASSUNZIONE

- valuta pariteticamente curricula femminili e maschili, allo stesso tempo si impegna a sottolineare l'importanza della meritocrazia
- prevede le medesime retribuzioni a parità di inquadramento.

• GESTIONE DELLA CARRIERA

- MEDIAM SERVIZI SRL pone, durante tutto il ciclo professionale del lavoratore, particolare attenzione alle pari opportunità di sviluppo professionale e di promozioni, basandole esclusivamente sulle capacità personali, skill e livelli professionali che caratterizzano la persona. MEDIAM SERVIZI SRL tende a bilanciare la presenza di uomini e di donne sui luoghi di lavoro, sia per settore specifico sia per specifica mansione, favorendo la diversità e il benessere psico-fisico di tutto il personale

• EQUITÀ SALARIALE

- MEDIAM SERVIZI SRL nel rispetto di quanto previsto dai CCNL, garantisce la parità salariale a tutto il personale a prescindere dal genere, rispettando le esigenze delle persone per ogni genere ed età o orientamento sessuale/culturale.

• GENITORIALITÀ, CURA

- MEDIAM SERVIZI SRL si impegna a supportare, anche a tutela della genitorialità, il personale, durante e dopo periodi di lunga assenza dal lavoro, evitando qualsiasi discriminazione durante e dopo il congedo, consentendo di rimanere in contatto con MEDIAM SERVIZI SRL durante lo stesso e favorendo il reinserimento al termine. Nel rispetto della persona umana e realizzazione di vita privata, è riconosciuto il pieno godimento del diritto del congedo di maternità/paternità. MEDIAM SERVIZI SRL tutela e garantisce il mantenimento delle condizioni lavorative pregresse al congedo, sostenendo il lavoratore nella fase di reintegro con specifiche attività di supporto.

• CONCILIAZIONE DEI TEMPI VITA-LAVORO (WORK-LIFE BALANCE)

- MEDIAM SERVIZI SRL sviluppa azioni concrete per migliorare il work-life balance del suo personale in tutte le fasi della vita personale e professionale della persona, attraverso l'adozione di una modalità di lavoro flessibile (es. smart working) non penalizzante e con tempi compatibili rispetto agli obiettivi assegnati e con contributi economici alle famiglie del proprio personale. Le attività lavorative vengono predisposte unicamente durante l'orario di lavoro previsto, garantendo e permettendo la partecipazione di tutti senza oltrepassare l'orario di lavoro prestabilito.

- **PREVENZIONE DEGLI ABUSI**

- MEDIAM SERVIZI SRL si impegna a garantire che i generi siano equamente rappresentati nello svolgimento delle differenti attività aziendali, compresa la partecipazione a eventi, congressi e manifestazioni, adoperandosi per evitare ogni forma di discriminazione; Si impegna altresì a prevenire le molestie sessuali nei luoghi di lavoro attraverso un percorso dedicato di sensibilizzazione sulle molestie di genere che crei consapevolezza nelle persone e le guida nei comportamenti quotidiani. È vietata ogni forma di abuso fisico, verbale o digitale sui luoghi di lavoro. MEDIAM SERVIZI SRL condanna qualsiasi forma di discriminazione fra il proprio personale, inclusa l'esclusione o la preferenza basata su razza, sesso, età, religione, opinione politica, nazionalità o classe sociale. In caso in cui si verifichino episodi di discriminazione o abuso il personale ha la piena libertà di denunciarli, attraverso lo strumento delle segnalazioni messo a disposizione di tutta la forza lavoro.

Adottiamo un sistema di monitoraggio per verificare che i diversi processi aziendali siano progettati ed applicati in rispetto delle migliori prassi internazionali per la parità di genere con indicatori chiave di performance sviluppati sulla base della UNI/PdR 125:2022.

A CHI CI RIVOLGIAMO:

La presente politica si rivolge a tutti il personale di MEDIAM SERVIZI SRL e condivisa con i suoi principali stakeholder, fornitori e clienti con l'obiettivo di avere un impatto maggiore ed essere un punto di riferimento per le altre realtà aziendali. Creare una cultura di parità di genere è alla base della strategia human capital di MEDIAM SERVIZI SRL fondamentale per garantire una performance fondata sul talento e sulla sostenibilità nel lungo periodo. Questo documento rappresenta le linee guida da implementare attraverso i processi HR per la creazione di un ambiente di lavoro con pari opportunità di genere nell'intero ciclo di selezione, gestione, sviluppo e carriera delle persone.

La Direzione si impegna infine a rendere disponibili risorse e mezzi adeguati agli obiettivi e ai traguardi fissati, in termini di competenza, informazioni, risorse economiche e finanziarie e a monitorarne costantemente l'adeguatezza.

Genova, 15/01/2025

La Direzione



mediamsolutions.it